



**Companhia Docas do Estado de São Paulo
Secretaria Especial de Portos
Concurso Público para Provimento de Cargos**

**EDITAL DE CONVOCAÇÃO PARA A REALIZAÇÃO DOS
TESTES DE CAPACITAÇÃO FÍSICA E AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA**

A **Companhia Docas de São Paulo – Codesp**, Sociedade de Economia Mista, por intermédio de seu diretor-presidente, no uso de suas atribuições estatutárias, torna pública, conforme Edital nº. 03, de 8 de março de 2010, a convocação para os Testes de Aptidão Física e Avaliação Psicológica para os candidatos infrarrelacionados, referente ao concurso público para provimento de vagas e formação de cadastro reserva para o cargo de guarda portuário (nível médio), do seu quadro permanente.

1. DOS CANDIDATOS CONVOCADOS

1.1 Conforme item 12 do edital de abertura de inscrições do concurso, são convocados para as fases subsequentes os candidatos classificados em ordem decrescente da Nota da Primeira Etapa, dentro de até 5 (cinco) vezes o número de vagas oferecidas, respeitados os empates na última colocação, desde que tenham obtido aprovação nas provas objetivas.

1.2 Relação dos candidatos convocados em ordem alfabética, na seguinte ordem: número de inscrição e nome do candidato:

92135835; Alexandre Gaspar Da Silva / 92136122; Alexandre Lara Santos Almeida / 92129161; Alisson Nogueira Dos Santos / 92034179; Breno Barcia Bordon / 92137247; Cassio Leonardo Oliveira De Mesquita / 92131847; Célio Roberto Da Silva / 92138971; Cláudio Luis De Freitas / 92135381; Cleber Da Silva Nascimento / 92131736; Daniela Cristina Rodrigues De França / 92104195; Diego De Sousa Santana / 92131812; Douglas Dias Andrade / 92058595; Edison De Paula Machado Neto / 92133779; Eric De Andrade Dos Santos Pio / 92005467; Fabiana Camargo De Andrade / 92138084; Felipe Augusto Melo Garmendia Brito / 92133424; Felipe São Marcos Oliveira / 92002310; Fernando De Oliveira Santos / 92134927; Filipe Oliveira Santos Mendes Robotini / 92132508; Francisco Luiz Andreoli Dias / 92007675; George Antonio Lima De Sousa / 92005733; Helio Antonio Do Nascimento Filho / 92058570; João Gilberto De Oliveira Siqueira / 92131744; Marcella Alves Del Giorno / 92132087; Marcio Rodrigues Paiva Coelho / 92035180; Marcos Roberto Pucciariello Junior / 92000005; Nicholas Barreto Oliveira Santos / 92008804; Northon De Mello Chaves / 92130629; Octavio Faria De Almeida Barros / 92056868; Paula Cruz Bichir / 92009079; Paulo Cesar Trigo Fernandes / 92130294; Paulo Francinete Gomes / 92129769; Reinaldo Silva Pereira / 92104814; Renan De Farias Busato / 92105665; Rodrigo Daniel Benicio / 92131487; Severino Dos Ramos Laurentino Dos Santos / 92056694; Tadeu Cabral Bezerra / 92006769; Thais Leite Moderno / 92135425; Thiago Santos De Araujo / 92140512; Thobias Paraguai De Oliveira / 92035458; Victor Paiva Cabral / 92056345; Victor Peres Dos Santos Ribeiro / 92130635; Vitor Hugo De Oliveira Farias / 92005717; Wagner Gomes Novais / 92135562; Wellington Ventura Chagas.

2. DO TESTE DE CAPACITAÇÃO FÍSICA

2.1 Os Testes de Aptidão Física serão realizados nos dias **09 e 10 de junho de 2010**, no local e horários abaixo especificados:

Local: ASSOCIAÇÃO ATLÉTICA DOS PORTUÁRIOS DE SANTOS		
Data	Horário	Candidatos convocados
09 de junho de 2010	13h00min	de Alexandre Gaspar Da Silva a George Antonio Lima De Sousa
10 de junho de 2010	13h00min	de Helio Antonio Do Nascimento Filho a Wellington Ventura Chagas

2.2 O candidato convocado para esta Etapa deverá comparecer no local, dia e horário previamente indicado

para Avaliação Médica, munido de documento oficial de identidade e dos Exames Complementares, oportunidade em que será submetido também à Avaliação Funcional.

2.2.1 O candidato deverá comparecer a esta fase com trajes adequados, a saber: calção de ginástica (ou malha, para o sexo feminino), tênis e camiseta.

2.3 A Avaliação Médica e Funcional e os Exames Complementares se destinam a aferir se o candidato goza de saúde física para se submeter ao Teste de Capacitação Física, bem como desempenhar as atividades típicas do cargo.

2.3.1 Os Exames Complementares – Hemograma Completo, Eletrocardiograma, Raios-X do Tórax e Machado Guerreiro – serão realizados às expensas do candidato e no Laudo Médico deverá constar, obrigatoriamente, seu nome completo e número do Documento de Identificação, bem como o nome e o registro no órgão de classe do profissional responsável. Somente serão aceitos exames e Laudos Médicos emitidos até 03 (três) meses da data da realização desta Etapa.

2.3.2 Quando for evidenciada alguma alteração clínica na Avaliação Médica e/ou nos Exames Complementares, a Junta Médica poderá solicitar outros exames que julgar necessários, fixando o prazo para entrega.

2.3.3 A FGV designará uma Junta Médica para proceder a Avaliação Médica e Funcional e analisar os Exames Complementares apresentados.

2.4 O candidato que não comparecer à Avaliação Médica, não apresentar os Exames Complementares exigidos ou for considerado INAPTO será eliminado do concurso.

2.5 A Avaliação Funcional constará de pesagem, medição de altura e percentual de gordura do candidato, conforme procedimentos descritos nos itens 12.4.5 e 12.4.5.1 do edital de abertura de inscrições do concurso.

2.6 Concluída a Avaliação Médica, o resultado será emitido pela Junta Médica, com parecer conclusivo sobre a condição do candidato, classificando-o como APTO ou INAPTO.

2.6.1 O candidato que não comparecer a essa Avaliação ou for considerado INAPTO estará automaticamente eliminado do Concurso.

2.6.2 Os candidatos considerados APTOS deverão submeter-se imediatamente ao Teste de Capacitação Física.

2.7 O Teste de Capacitação Física, de caráter eliminatório, visa aferir a capacidade do candidato de suportar, física e organicamente, as exigências das atribuições do cargo.

2.7.1 O candidato será avaliado por uma Banca Examinadora, designada pela FGV, a fim de aferir seu desempenho em cada um dos testes especificados no edital de abertura de inscrições, conforme procedimentos descritos nos itens 12.4.11 e 12.4.12 do referido instrumento convocatório.

2.7.2 Recomenda-se que o candidato, para realização dos Testes, tenha feito sua última refeição com uma antecedência mínima de 02 (duas) horas.

2.7.3 Ficará a cargo do candidato o aquecimento para a realização dos Testes.

2.8 O candidato terá seu resultado nesta fase expresso como APTO ou INAPTO, sendo considerado aprovado nos exercícios físicos se obter, nos tempos e nas tentativas, o índice mínimo exigido para cada Teste constante no quadro do item 12.4.11 do edital de abertura de inscrições do concurso.

2.9 O candidato que não obtiver o índice mínimo em um dos Testes ou não for recomendado na Avaliação Psicológica estará automaticamente eliminado do Concurso.

2.10 Os resultados do Teste de Capacitação Física e a convocação para a Avaliação Psicológica serão divulgados no dia **11 de junho de 2010** no site <http://www.fgv.br/fgvprojetos/concursos/codesp10>.

3. DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

3.1 A Avaliação Psicológica será realizada no dia **13 de junho de 2010 às 13h00min**, no **Colégio São José**, localizado na **Avenida Ana Costa, nº 373 – Bairro Gonzaga – Santos/SP**.

3.1.1 Somente se submeterão à Avaliação Psicológica os candidatos considerados aptos nos Testes de Capacitação Física.

3.2 A Avaliação Psicológica, de caráter eliminatório, consistirá de aplicação coletiva de bateria de testes psicológicos, dinâmica de grupo e anamnese, que visa apurar as condições necessárias para uma perfeita adaptabilidade e um bom desempenho do candidato no exercício do cargo, como: Equilíbrio Emocional – capacidade para controlar suas emoções, evitando agir impulsivamente diante de pessoas e situações adversas; Resistência a Fadiga – capacidade para executar tarefas por longos períodos de tempo sem alterações de ritmo e qualidade; Comunicação – habilidade para ouvir com interesse, de compreender as necessidades das pessoas e expressar-se com clareza e objetividade de modo a atendê-las; Sociabilidade – habilidade para demonstrar educação e respeito no trato com as pessoas, estabelecendo relacionamentos saudáveis, com imparcialidade e senso de justiça, mesmo em situações nas quais as opiniões são divergentes; Flexibilidade – capacidade para adaptar-se com disposição positiva a diferentes pessoas e situações; Iniciativa – capacidade para identificar problemas, prever oportunidades e propor soluções, agindo com rapidez e eficiência; Motivação – capacidade para manter o interesse pelas atividades e a disponibilidade para colaborar com as pessoas, mesmo diante de dificuldades; Administração de Conflitos – capacidade de facilitar a resolução construtiva de conflitos, visando à obtenção de resultados satisfatórios;

Disciplina – capacidade para adaptar-se a normas e regulamentos; Liderança – habilidade para exercer autoridade com planejamento e sensatez ao coordenar situações e grupos; Ética – capacidade para agir de forma correta e íntegra, de acordo com os valores fundamentais à convivência social sem prejudicar os outros; Análise e Interpretação – capacidade para interpretar e analisar situações sob vários ângulos, de modo a tirar conclusões adequadas; Atenção – capacidade para observar o ambiente de modo a selecionar estímulos relevantes; Memória – capacidade para assimilar e armazenar estímulos verbais, sonoros e visuais.

3.3 Para a realização desta Etapa, o candidato deverá comparecer no dia, local e horário indicados no item 3.1, portando o original do Documento de Identificação utilizado para realização de sua inscrição.

3.4 A Avaliação Psicológica será realizada por uma Banca Examinadora a ser designada pela FGV, que emitirá parecer conclusivo dos candidatos recomendados para o exercício do cargo.

3.5 A Avaliação Psicológica consistirá na aplicação de instrumentos psicológicos que explicitem de forma inequívoca as características intelectuais, emocionais, motivacionais e de personalidade. Os instrumentos psicológicos utilizados são os recomendados pelo Conselho Federal de Psicologia (CFP) que resultem na obtenção de dados objetivos e fidedignos. A aplicação será realizada por meio de testes, entrevistas e questionários coletivos.

3.6 Na avaliação dos resultados serão considerados não recomendados os candidatos que apresentarem características incompatíveis com o perfil psicológico estabelecido para o exercício do cargo, ou apresentar tipos de transtornos mentais e comportamentais de acordo com o Código Internacional de Doenças (CID-10), detectada por meio dos instrumentos psicológicos utilizados.

3.7 O candidato terá seu resultado nesta fase expresso como RECOMENDADO ou NÃO RECOMENDADO, sendo considerado aprovado nos testes demonstrar as características e parâmetros do perfil profissional descrito no item 12.5.5.1 do edital de abertura de inscrições do concurso.

3.8 Os resultados da Avaliação Psicológica serão divulgados no dia **16 de junho de 2010** no site <http://www.fgv.br/fgvprojetos/concursos/codesp10>.

4. DOS RECURSOS

4.1 DO RECURSO ACERCA DO RESULTADO DO TESTE DE CAPACITAÇÃO FÍSICA

4.1.1 Os resultados parciais e total do Teste de Capacitação Física serão registrados pelo examinador na Ficha de Avaliação do candidato, os quais serão dados ciência imediata ao candidato, o qual deverá assiná-la ao término de sua avaliação.

4.1.2 Serão aceitos recursos contra o resultado do Teste de Capacitação Física em até 24 (vinte e quatro) horas da ciência do resultado pelo candidato, conforme disposições contidas no link correlato ao concurso público no site da FGV Projetos (<http://www.fgv.br/fgvprojetos/concursos/codesp10>).

4.2 DO RECURSO ACERCA DO RESULTADO DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

4.2.1 Os procedimentos para a interposição de recursos acerca do resultado da Avaliação Psicológica serão divulgados no site <http://www.fgv.br/fgvprojetos/concursos/codesp10>, no dia **16 de junho de 2010**.

Santos, 1º de junho de 2010.

José Roberto Correia Serra
Diretor-Presidente